

BECOMING

Pacchetto di servizi di orientamento e sviluppo professionale per i lavoratori, compresa la guida per gli operatori

ATTIVITÀ PRATICA N. 10

PIANO D'AZIONE



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Obiettivi e tempo

- ▶ L'obiettivo è quello di individuare gli obiettivi di sviluppo a breve termine e le azioni da intraprendere subito per raggiungere i principali obiettivi di carriera.
- ▶ Si concentra su tutte le lacune di competenze identificate nell'Audit delle competenze.
- ▶ Tempo: 180 minuti circa



Come fare – Primo step

- a) Scegliete il periodo di pianificazione più adatto alla vostra situazione e aggiungetelo al vostro Piano d'azione. In genere, il periodo di pianificazione dovrebbe essere compreso tra i 6 e i 12 mesi.
- b) Per ogni Obiettivo principale di carriera, pensate a ciò che dovete raggiungere nel periodo di pianificazione. Valutate poi attentamente le lacune di competenze individuate nell'Audit delle competenze e considerate come intendete colmarle. Aggiungete questi obiettivi di sviluppo al vostro piano d'azione

Come fare – Secondo step

- ▶ Per ogni obiettivo di sviluppo, pensate alle azioni specifiche che intraprenderete per realizzarlo. Ad esempio, se dovete completare un corso, potreste dover scrivere una motivazione per il vostro capo o per l'ufficio risorse umane, per spiegare perché l'organizzazione dovrebbe pagarlo.
- ▶ A seconda della natura dell'obiettivo, potrebbero esserci azioni che dipendono dal coinvolgimento di altre persone, come il vostro manager o i vostri compagni di squadra. Tra i fattori da considerare ci sono:
 - ▶ *Di quale formazione o istruzione avete bisogno?*
 - ▶ *Di quale esperienza avete bisogno?*
 - ▶ *Come otterrete la formazione e/o l'esperienza? (Ad esempio, job share, formazione sul posto di lavoro, corsi, e-learning o esperienze di volontariato).*
 - ▶ *Di che tipo di supporto avete bisogno?*
 - ▶ *Cosa faranno gli altri per aiutarvi? (Mentore, coach, valutazione).*

Come fare – Terzo step

- ▶ Utilizzate la colonna Ostacoli e soluzioni per elencare le difficoltà che prevedete. Pensate a come superarle e, se necessario, aggiungete altri obiettivi.
- ▶ Quando iniziate a lavorare sui vostri Obiettivi di sviluppo, aggiungete le sfide che avete dovuto superare e scrivete le soluzioni pianificate ed effettive. Potrete utilizzare queste informazioni per pianificare e preparare i futuri Obiettivi di sviluppo.

Come fare - Termine

- ▶ Ora scrivete i vostri passi d'azione sul Quaderno di sviluppo personale, punto 8.
- ▶ Se volete, potete dare un'occhiata agli esempi nelle prossime diapositive.

Esempi



Piano d'Azione per i prossimi ____ mesi (6/9/12). <i>Installatore di finestre qualificato</i>			
Obiettivo di sviluppo	Fasi di intervento	Completo entro	Ostacoli / Soluzioni
Conoscere l'intero processo di installazione delle finestre	Fare un'esperienza WBL su quattro ruoli diversi di installatore nel mio team per due anni.	Fine 2024	C'è carenza di personale e la rotazione non è possibile. Cambio di <u>azienda</u>
Conoscere tutte le caratteristiche dei componenti delle finestre	Seguire un corso online sulle caratteristiche dei componenti delle finestre (30 ore di corso VET online)	Fine 2024	Il corso non può essere fatto senza una qualifica Faccio prima un corso di qualificazione
.....

Esempi

Piano d'Azione per i prossimi ____ mesi (6/9/12). <i>Receptionist d'hotel</i>			
<u>Obiettivo di sviluppo</u>	<u>Fasi d'intervento</u>	<u>Completo entro</u>	<u>Ostacoli / Soluzioni</u>
<i>Diventare responsabile del mio settore</i>	- Frequentare un corso sul processo decisionale e la responsabilità (30 ore)	Fine 2023	Carico di lavoro Lo farò durante il tempo libero
<i>Diventare responsabile del mio settore</i>	- Fare un'esperienza lavorativa di 12 mesi come vice responsabile della reception		Il responsabile delle risorse umane non è disponibile a permettermi di fare l'esperienza lavorativa. Le dimostrerò il mio piano di sviluppo coerente.
<i>Migliorare nella valutazione dei compagni di squadra</i>	- Fare un corso su "come gestire le risorse umane con successo" (80 ore)	Fine 2023	Carico di lavoro Lo farò durante il tempo libero
<i>Migliorare nella valutazione dei compagni di squadra</i>	- Fare un corso su "come insegnare sul lavoro" (20 ore)	Fine 2023	Carico di lavoro Lo farò durante il tempo libero

Esempi


Piano d'azione per i prossimi _____ mesi (6/9/12). <i>Manutentore di robot industriali</i>			
Obiettivo di sviluppo	Fasi d'intervento	Completo entro	Ostacoli / Soluzioni
<i>Conoscere a fondo la meccanica e la gestione software della macchina xy automatizzata.</i>	- Per ottenere un corso online sulla programmazione dell'alfabetizzazione delle macchine xy	Fine 2023	Non parlo inglese Prima di fare un corso di lingua inglese
<i>Per interagire e collaborare senza problemi con la macchina</i>	- Fare un'esperienza di lavoro di 24 mesi sulla linea di produzione con la macchina xy.	Fine 2023	La macchina automatizzata sarà installata nel 2024 Ogni sabato farò questa esperienza in un'altra azienda
	-		

Il modello

Piano d'azione

Stampate tutte le copie di cui avete bisogno per uso personale.

Piano d'azione per i prossimi _____ mesi (6/9/12). _____			
Obiettivi di sviluppo	Fasi d'intervento	Completo entro	Ostacoli / Soluzioni
.....
.....
.....




Ora pensate alle persone incaricate di gestire le risorse umane e l'accesso a ulteriori posizioni (il vostro capo, il responsabile delle risorse umane, l'imprenditore, ecc.)

2. Cosa cercheranno in un buon candidato da promuovere per un ruolo specifico o aggiornato che desiderate ricoprire?

(Elencate le competenze qui)

3. Avete bisogno di sviluppare o migliorare alcune soft skills? Utilizzate il test che trovate qui sotto, quindi elencate queste soft skills qui

4. Avete bisogno di sviluppare o migliorare alcune competenze digitali? Utilizzate il test che trovate qui <https://digital-skills-jobs.europa.eu/digitalskills/screen/home> , poi elencate queste competenze digitali qui



Ora selezionate le competenze più importanti che dovete sviluppare e inseritele nelle sezioni "Competenze, qualifiche ed esperienze necessarie" dei principali obiettivi di carriera sul Quaderno di sviluppo personale.

Nelle prossime diapositive alcuni esempi.

Principali obiettivi di carriera *Diventare installatore qualificato di finestre (per le persone poco qualificate)*

Obiettivo SMART 1:	<i>Conoscere l'intero processo di installazione delle finestre</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Fare un'esperienza di apprendimento basato sul lavoro su quattro ruoli diversi di installatore nel mio team per due anni. 	
Obiettivo SMART 2:	<i>Conoscere tutte le caratteristiche dei componenti della finestra</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Per ottenere un corso online sulle caratteristiche dei componenti della finestra (corso VET online di 30 ore) 	
Obiettivo SMART 3:	<i>Comprendere e gestire il progetto di installazione</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Per ottenere un corso online sull'alfabetizzazione al progetto di design digitale della finestra (10 ore di corso VET online) - - Percorso di apprendimento basato sul lavoro della durata di 6 mesi sul lavoro di gruppo. 	
Obiettivo SMART 4:	<i>Essere autonomi nell'installazione di un serramento tradizionale</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Avere un'esperienza lavorativa di tre anni in tutti i diversi ruoli del mio team - - Seguire un corso online sulle competenze relazionali 	
Obiettivo SMART 5:	<i>Essere autonomi nell'installazione di un serramento intelligente</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Seguire un corso di formazione sul lavoro per l'installazione di telai per finestre intelligenti (corso WBL di tre mesi). - - Esperienza lavorativa di un anno nell'installazione di infissi intelligenti. 	

Principali obiettivi di carriera *Diventare capo receptionist di un hotel*

Obiettivo SMART 1:	<i>Assumermi la responsabilità del mio settore</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none">- Seguire un corso sul processo decisionale e la responsabilità (30 ore).- Fare un'esperienza di lavoro di 12 mesi come vice-capo della receptionist.	
Obiettivo SMART 2:	<i>Essere bravi a valutare i membri del team</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none">- Per ottenere un corso su "come gestire le risorse umane con successo" (80 ore)- Per ottenere un corso su "come insegnare sul lavoro" (20 ore)	
Obiettivo SMART 3:	<i>Gestire la contabilità della reception</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none">- Fare un'esperienza lavorativa di 12 mesi come vice-capo della receptionist	
Obiettivo SMART 4:	<i>Gestire attraverso la leva della leadership</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none">- Ottenere un percorso di coaching sui nuovi tipi di leadership (della durata di un anno).- Fare un'esperienza lavorativa di 12 mesi come vice-capo della receptionist	
Obiettivo SMART 5:	<i>Accrescere l'autocontrollo</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none">- Per ottenere un corso sulla gestione delle emozioni	

Principali obiettivi di carriera *Diventare manutentore di robot industriali*

Obiettivo SMART 1:	<i>Conoscere a fondo la meccanica e la gestione software della macchina xy automatizzata.</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Per ottenere un corso online sull'alfabetizzazione automatizzata delle macchine xy 	
Obiettivo SMART 2:	<i>Per correggere gli errori del programma</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Per ottenere un corso online sulla programmazione dell'alfabetizzazione della macchina xy 	
Obiettivo SMART 3:	<i>Per interagire e collaborare senza problemi con la macchina</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Fare un'esperienza di lavoro di 24 mesi sulla linea di produzione con la macchina xy. 	
Obiettivo SMART 4:	<i>Per monitorare la macchina con la tecnica.....</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Per ottenere un corso online sull'uso della tecnica - - Fare un'esperienza lavorativa di 24 mesi sulla linea di produzione con la macchina xy. - - Per ottenere un corso online su "come fare riunioni utilizzando applicazioni digitali" (5 ore) 	
Obiettivo SMART 5:	<i>Alfabetizzazione dei linguaggi di programmazione.....</i>
Competenze, qualifiche ed esperienza necessarie	
<ul style="list-style-type: none"> - - Seguire un corso online sull'alfabetizzazione del linguaggio di programmazione - - Per fare un'esperienza di lavoro di 24 mesi sulla linea di produzione con la macchina xy 	

Esempio di foglio di lavoro per il piano di sviluppo personale

Nome:	Posizione attuale:	Data d'inizio:							
Jorge	Assistente installatore di finestre	1 ottobre 2022							
Career Mission Statement (Cosa intendete realizzare e perché)									
<i>Diventare un installatore di finestre qualificato</i>									
Principali obiettivi di carriera (Che cosa dovete realizzare a medio termine per portare avanti la vostra missione?)									
Obiettivo: <i>Conoscere l'intero processo di installazione delle finestre</i>	Data stabilita: Fine 2024	Obiettivo: <i>Essere autonomi nell'installazione di un serramento tradizionale</i>	Data stabilita: Fine 2024						
Obiettivo: <i>Conoscere tutte le caratteristiche dei componenti della finestra</i>	Data stabilita: Giugno 2023	Obiettivo: <i>Essere autonomi nell'installazione di un serramento intelligente</i>	Data stabilita: Fine 2025						
Obiettivo: <i>Comprendere e gestire il progetto dell'installazione</i>	Data stabilita: Dicembre 2023	Obiettivo:	Data stabilita:						
Bilancio delle competenze									
Skill/Competenza	Livello				Skill/Competenza	Livello			
	Ora	6m	1a	3a		Ora	6m	1a	3a
Capacità di installare i telai delle finestre				*					
Capacità di riconoscere e gestire le caratteristiche di tutti i componenti della finestra			*						
Capacità di gestire il design digitale di una finestra				*					
Capacità di lavorare in team		*							

Hai appena completato
questa unità didattica.

Congratulazioni!



BE.CO.M.IN.G

Being in Continuous
Innovation and Growing

www.becomingproject.eu

Seguici sui social media:



Erasmus+ Programme – Strategic Partnership
Progetto n.: 2020-1-DE02-KA202-007507
Titolo del progetto: BE.CO.M.IN.G | Being in
Continuous Innovation and Growing

Il partenariato del progetto

RegioVision
GmbH Schwerin



C4F

ilmiofuturo



Il sostegno della Commissione europea alla realizzazione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile dell'uso che può essere fatto delle informazioni in essa contenute.

