



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Vantaggi dei lavoratori dinamici che si formano autonomamente

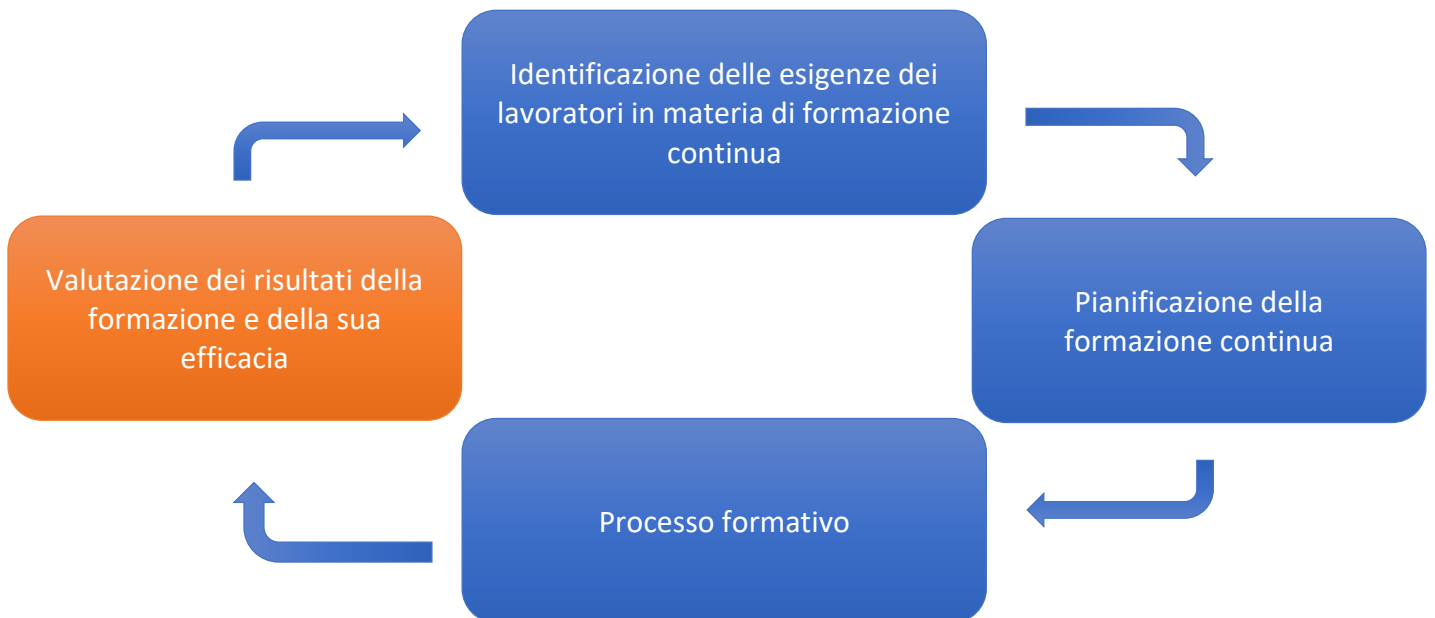
BECOMING



Se ci sono lavoratori che desiderano formarsi ulteriormente, il datore di lavoro dovrebbe apprezzare la loro propositività. Alcuni potrebbero obiettare che se un datore di lavoro ha dei lavoratori istruiti, si vedrà costretto a pagare loro un salario più alto. In alcuni casi, è vero che più alta è l'istruzione, più alta la retribuzione.

Tuttavia, vale la pena investire su un salario più alto per mantenere nel proprio organico una risorsa ben formata. In generale, si può affermare che i lavoratori specializzati e disposti ad accrescere ulteriormente le proprie competenze sono un grande vantaggio per ogni azienda.

Di seguito sono elencati i benefici che l'azienda trae dall'avere con sé dipendenti che si formano autonomamente.



1. AUMENTO DEL MORALE TRA I LAVORATORI

Quando i lavoratori vengono formati, ottengono prestazioni e risultati migliori. Prestazioni migliori vengono elogiate e a tutti piace sentirsi dire di star facendo un buon lavoro. E questo alza il loro umore e accresce ulteriormente il loro rendimento. Quando i lavoratori sono felici, creano un buon ambiente di lavoro e motivano, a loro volta, gli altri lavoratori a formarsi per ottenere prestazioni migliori. In generale, si può affermare che il morale dei lavoratori aumenta all'aumentare della loro competenza.



2. LAVORATORI SODDISFATTI

I lavoratori felici sono lavoratori produttivi. Il 69% dei lavoratori dichiara che lavorerebbe di più se sentisse riconosciuti i propri sforzi. Se li motivate a migliorarsi attraverso la formazione, ne trarrete beneficio anche voi!

3. PIÙ FACILE ASSEGNAZIONE DI PROMOZIONI AI GIUSTI DIPENDENTI

I lavoratori disposti a crescere e formarsi hanno maggiori probabilità di ricevere un aumento di stipendio o una promozione. In base alla loro determinazione in tal senso, potete decidere quali lavoratori beneficeranno di un aumento di stipendio o di una promozione. Un sistema di premi basato sulla volontà di migliorarsi è un metodo trasparente ed equo nel processo di selezione.

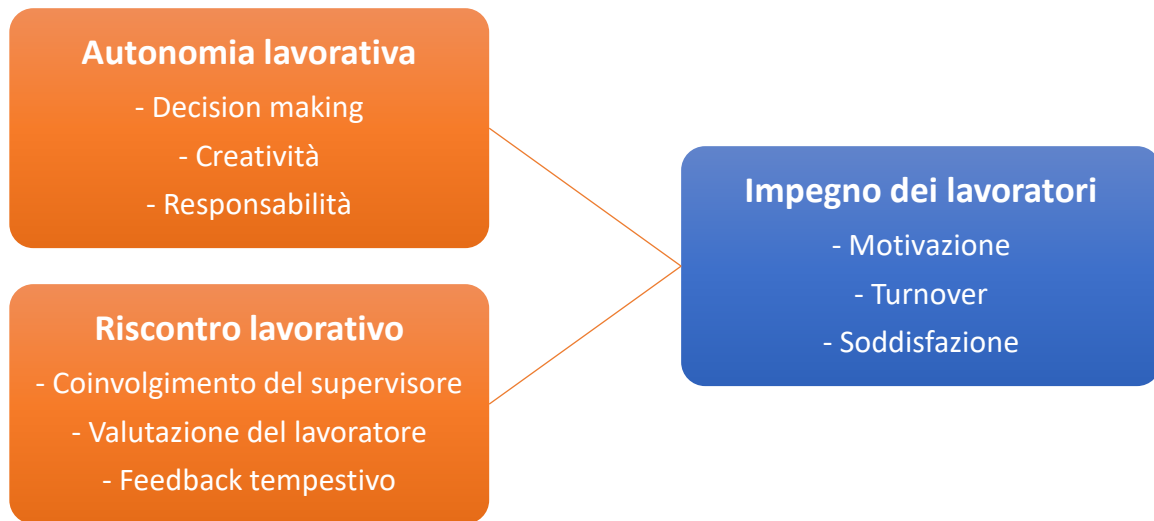
4. MAGGIORE FIDELIZZAZIONE DEI LAVORATORI

I lavoratori a cui viene dato spazio per migliorare sono più propensi a rimanere nella vostra azienda perché sentono il sostegno da parte vostra. E quando sono soddisfatti, è meno probabile che lascino l'azienda. Un elevato turnover del personale potrebbe avere un impatto notevole sull'azienda, quindi i datori di lavoro dovrebbero pensarci. Per non parlare dell'impatto sul morale dei lavoratori e sul semplice svolgimento delle attività aziendali.

5. MAGGIORE AUTONOMIA DEI LAVORATORI

Quando i lavoratori sono più istruiti nel campo del loro lavoro, diventano più autonomi. I manager non devono preoccuparsi di concedere a questi lavoratori una maggiore libertà, perché la loro maggiore istruzione dà loro più prospettive e conoscenze, quindi possono lavorare in modo indipendente. Di conseguenza, i lavoratori sono più felici, più impegnati, più produttivi e più fedeli di quelli a cui viene dettata ogni azione.

I manager dovranno naturalmente imparare a dare libertà ai loro lavoratori. Questo favorisce una cultura di fiducia e di iniziativa tra i lavoratori. Una cultura aziendale in cui le idee e la creatività fluiscono liberamente. Una cultura di questo tipo porterà benefici alla vostra azienda nel lungo periodo.



6. MAGGIORE SENSO DI RESPONSABILITÀ

La responsabilità è interconnessa all'autonomia. Entrambe svolgono un ruolo importante per il successo dell'azienda. Quando un lavoratore sarà più istruito e saprà cosa sta facendo nella sua posizione lavorativa, avrà un maggior senso di responsabilità. Ma è importante dire che la responsabilità non equivale a un senso di colpa.

7. MAGGIORE PERFORMANCE LAVORATIVA

L'istruzione e la formazione di solito portano a un miglioramento delle prestazioni dei lavoratori. Quando le persone sono più istruite nel settore in cui lavorano, non solo sviluppano un migliore senso di responsabilità, ma sono anche più felici e migliorano le loro prestazioni.

8. AGGIORNARE COMPETENZE E CONOSCENZE

A lungo andare i lavoratori perdono le proprie competenze e conoscenze o diventano obsolete. In ogni caso, il datore di lavoro dovrebbe far sì che i propri dipendenti abbiano competenze e conoscenze del proprio settore che siano al passo coi tempi.

In determinati settori, è necessario che i lavoratori ricevano una formazione continua, poiché operano in un campo in costante aggiornamento per cui non ammodernare le proprie competenze significa restare indietro.



9. VANTAGGIO SULLA CONCORRENZA

Se i lavoratori ricevono una buona formazione, si istruiscono ulteriormente e sono fedeli all'azienda in cui lavorano, il datore di lavoro ha un enorme vantaggio rispetto ai concorrenti che potrebbero non disporre di personale così istruito.

10. MAGGIORE PROFITTO

Varie ricerche dimostrano che le aziende che offrono programmi di formazione ai propri lavoratori hanno un margine di profitto del 24% superiore rispetto alle aziende che ne offrono in misura minore o nulla. Pertanto, se un datore di lavoro desidera guadagnare di più, dovrebbe pensare a investire nella formazione dei propri dipendenti.

11. BUONA IMMAGINE

Un datore che offre una maggiore istruzione ai propri lavoratori gode di una buona immagine e può attrarre nuovi lavoratori alla propria azienda.

L'istruzione dei
lavoratori...

- È basata sui loro bisogni.
- È finalizzata agli obiettivi dell'impresa.
- Ha un obiettivo e un programma specifici.
- Vedrà il datore assicurarsi che le condizioni per la formazione dei lavoratori siano convenienti.

L'istruzione...

- È importante per il datore di lavoro e gode di pieno sostegno.
- È realizzato in forma appropriata e non è tempestivamente esauriente.
- La valutazione dell'istruzione e dell'efficacia dell'istruzione fa parte del processo.
- Il datore di lavoro è responsabile dell'uso efficace delle conoscenze e delle competenze acquisite.

L'enfasi è posta sulla...

- Formazione e la crescita continua dei lavoratori.
- Promossa capacità di innovazione dei lavoratori.
- Motivazione e lavoro di squadra.
- Formazione come processo attivo.



FONTI:

- **DeskAlerts**, How Educated Employees Benefit Your Business (website article)
<https://www.alert-software.com/blog/how-educated-employees-benefit-your-business#:~:text=When%20you%20up%2Dskill%20your,to%20look%20for%20another%20job.>
- **NaturalHR**, Employee Performance Management: What is It & What Are Its Benefits? (website article)
<https://www.naturalhr.com/2019/12/12/6-benefits-of-performance-management/#:~:text=Continuous%2C%20effective%20performance%20management%20helps,better%20supported%20and%20more%20engaged>
- **Achievers.com**, 5 Reasons to Make Employee Education a Priority (website article)
<https://www.achievers.com/blog/5-data-based-reasons-make-employee-education-priority/>