

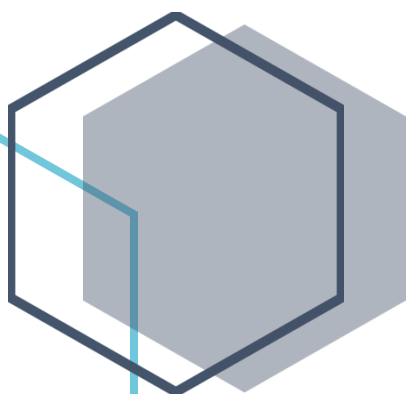


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



GUIDA AL MATERIALE GRAFICO

BECOMING

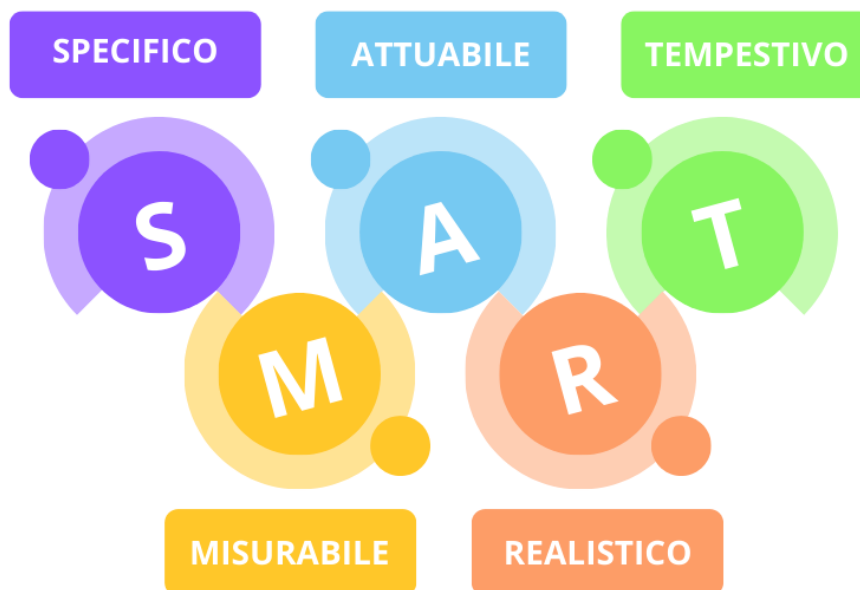


AIUTA I TUOI DIPENDENTI A RAGGIUNGERE I LORO OBIETTIVI

- Fare in modo che stabiliscano un obiettivo SMART (Specifico, Misurabile, Attuabile, Realistico, Tempestivo).
- Dare loro un "perché".
- Comunicare con loro frequentemente.
- Sollecitare il feedback dei dipendenti.
- Rendere gli obiettivi divertenti.
- Suddividere gli obiettivi in parti più piccole.
- Concentrarsi sulla cessazione del multitasking.
- Festeggiare lungo il percorso.
- Legare gli obiettivi a incentivi finanziari.

Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.

RAGGIUNGI I TUOI OBIETTIVI - Fissa degli obiettivi SMART





BASTA
lavorare in
multitasking



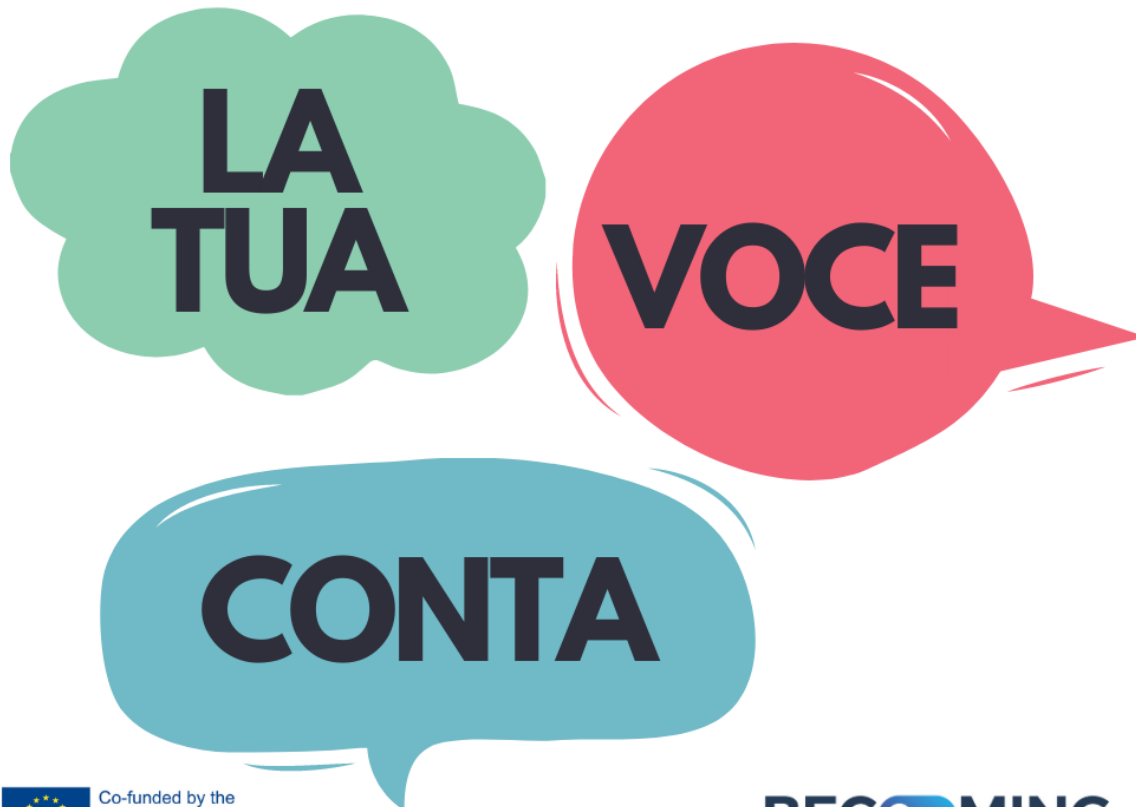
INIZIA
a stabilire
delle priorità



Festeggiate ogni piccolo risultato!

Siate orgogliosi di ogni passo che fate per raggiungere il vostro obiettivo.





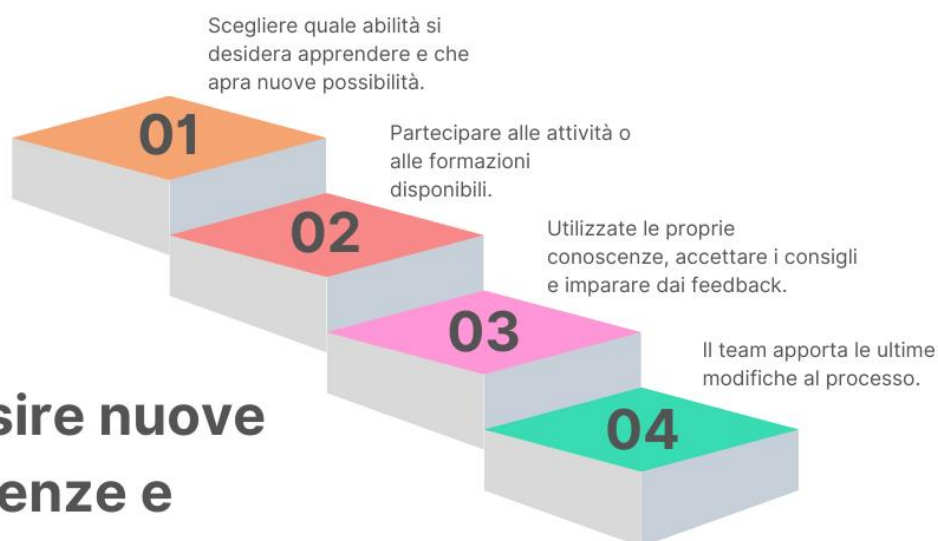
7 AREE DI INTERVENTO PER AIUTARE I VOSTRI DIPENDENTI A CREARE MAGGIORI E MIGLIORI OPPORTUNITÀ DI APPRENDIMENTO

- Trovare modi creativi per raggiungere i potenziali discenti
- Offrire consulenza e orientamento olistici e personalizzati
- Creare opportunità di apprendimento interessanti e pertinenti
- Riconoscere le competenze esistenti
- Fornire opportunità di apprendimento modulari
- Offrire tempo libero alle persone per partecipare all'apprendimento
- Fornire un sostegno finanziario per tutti i costi della formazione

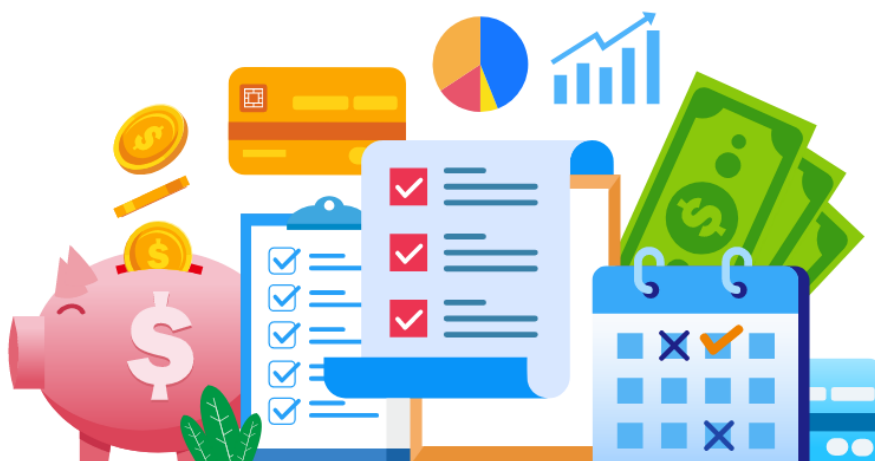
Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.

Acquisire nuove esperienze e competenze

L'unica abilità importante nel 21° secolo è quella di imparare nuove abilità.



La formazione vi costerà **tempo e fatica**,
ma ci occuperemo di tutte le **spese**.



Vogliamo investire su di VOI



AIUTA I DIPENDENTI A CAMBIARE LA LORO PROSPETTIVA SULL'APPRENDIMENTO PERMANENTE

Apprendimento permanente = Apprendimento per la vita

- È la ricerca continua, volontaria e auto-motivata della conoscenza per motivi personali o professionali.

Mentalità fissa: la persona crede che i suoi talenti e le sue capacità siano fissi.

Mentalità di crescita: la persona crede che tutti abbiano il potenziale per imparare e crescere nel tempo.

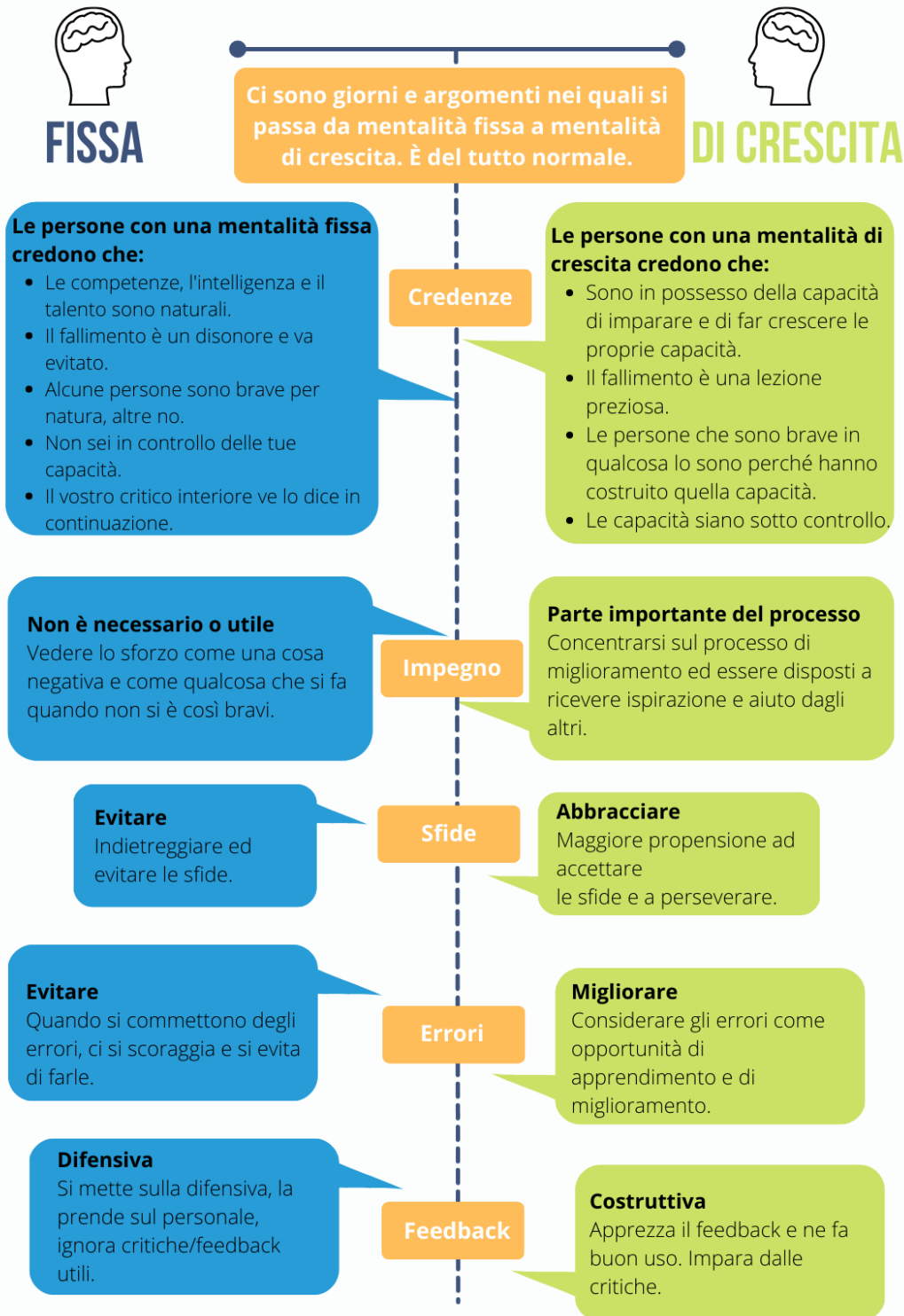
Passare a una mentalità di apprendimento permanente significa:

- 1/ allontanarsi dalle nozioni tradizionali di genio,
- 2/ riconoscere che la competenza si "costruisce" con il tempo e la pratica,
- 3/ riconoscere che tutti hanno il potenziale per imparare e crescere in ogni fase.

Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.



Da una mentalità fissa a una mentalità di crescita





Una giusta mentalità vi incoraggia

INVECE DI...  **PROVA A...**

Lasciarsi intimorire
dalle sfide.



Crescere grazie alle sfide.

Prendere sul personale le
critiche e i feedback.



Capire l'importanza dei
feedback.

Temere di fallire.



Vedere il fallimento come
un'opportunità di crescita.

Avere paura dell'incertezza.



Esci dalla tua zona di comfort
e abbraccia l'incertezza,
provando sempre cose nuove.

Credere che il potenziale sia
predeterminato.

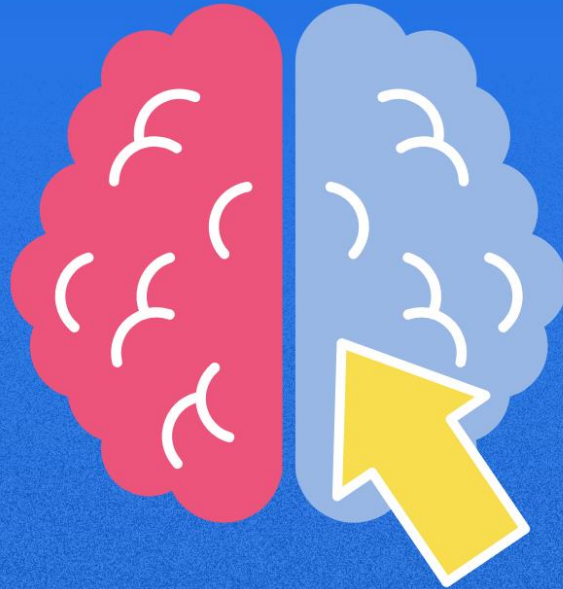


Migliorarti costantemente,
approfondendo ciò che vuoi.





Come eccellere



nell'apprendimento attivo

Create un elenco di cose da fare per iniziare a pianificare.

Pianificate le vostre attività e gestite efficacemente il vostro tempo.

Cercate di mettere in pratica ciò che avete appreso.



COME CREARE UN PIANO DI APPRENDIMENTO PERSONALE

La cultura dell'apprendimento della vostra organizzazione è coinvolgente?

Vi ispira a far crescere le vostre competenze? O vi lascia demotivati e annoiati?

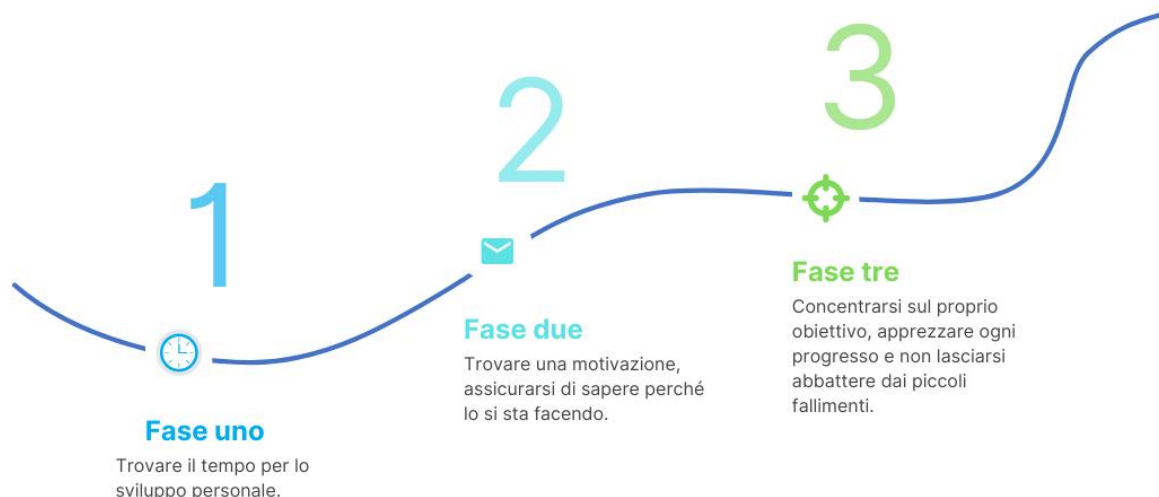
In entrambi i casi, potete prendere il controllo della vostra carriera creando il vostro Piano di apprendimento personale utilizzando questi quattro passaggi:

1. **Avere una mentalità "di crescita"** - Le persone con una mentalità di crescita credono che il successo arrivi attraverso l'atteggiamento, l'impegno e l'apprendimento. Prendetevi quindi un po' di tempo per riflettere sulle competenze che avete e su quelle che dovete sviluppare. Chiedetevi onestamente:
"Cosa potrei fare meglio?".
"Quali sono le competenze che i miei compagni di squadra e i miei clienti hanno bisogno di me?".
"Cosa voglio imparare?".
2. **Progettate il vostro piano di apprendimento personale** - Pensate attentamente a quali risorse vi aiuteranno meglio a raggiungere i vostri obiettivi. I video di Mind Tools sono un ottimo punto di partenza! Assicuratevi che i vostri obiettivi siano SMART: Specifici, Misurabili, Realizzabili, Rilevanti, Tempificati.
Rivedete spesso i vostri progressi per assicurarvi che i vostri obiettivi siano ancora rilevanti e che siate sulla buona strada per raggiungerli.
3. **Creare connessioni** - Siate proattivi. Sfruttate al massimo le opportunità di apprendimento professionale, come i corsi di formazione online o i corsi serali. Entrate in contatto con altri addetti ai lavori partecipando a forum o reti sociali e coinvolgetevi nei gruppi di risorse per i dipendenti della vostra organizzazione.
4. **Superare le barriere** - Trovare il tempo per l'autosviluppo può essere difficile. Inserite nel vostro programma settimanale del tempo per l'apprendimento, anche solo un'ora. Riflettete regolarmente sui vostri progressi, per apprezzare i progressi fatti e motivarvi a portare a termine il vostro percorso. Potete farcela!

Uno sviluppo personale efficace consiste nell'essere proattivi e impegnati. Quindi, mantenete una mentalità di crescita e non abbiate paura di rivolgervi a esperti o di provare qualcosa di nuovo. Non c'è limite a ciò che potete imparare!

Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.

3 passi per superare con successo le difficoltà



PIANIFICAZIONE DELL'APPRENDIMENTO PERSONALE

Un piano di sviluppo personale standard è un tipo di piano d'azione che consente di passare dallo stato attuale a quello desiderato. Comprende l'apprendimento di competenze hard e soft, nonché la creazione di un piano di sviluppo basato sulla riflessione, sul valore e sulla consapevolezza in un contesto di carriera, di relazioni o di formazione.

L'IMPORTANZA DELLA PIANIFICAZIONE DELL'APPRENDIMENTO PERSONALE

- Un piano personale vi aiuta a rivedere la vostra vita quando vi sentite senza speranza.
- È una linea guida fondamentale.
- Per plasmare bene il vostro futuro, dovete dare priorità agli obiettivi e alle esigenze più importanti.
- Avere un piano di sviluppo qualificato aumenta le possibilità di avere successo nella vita.

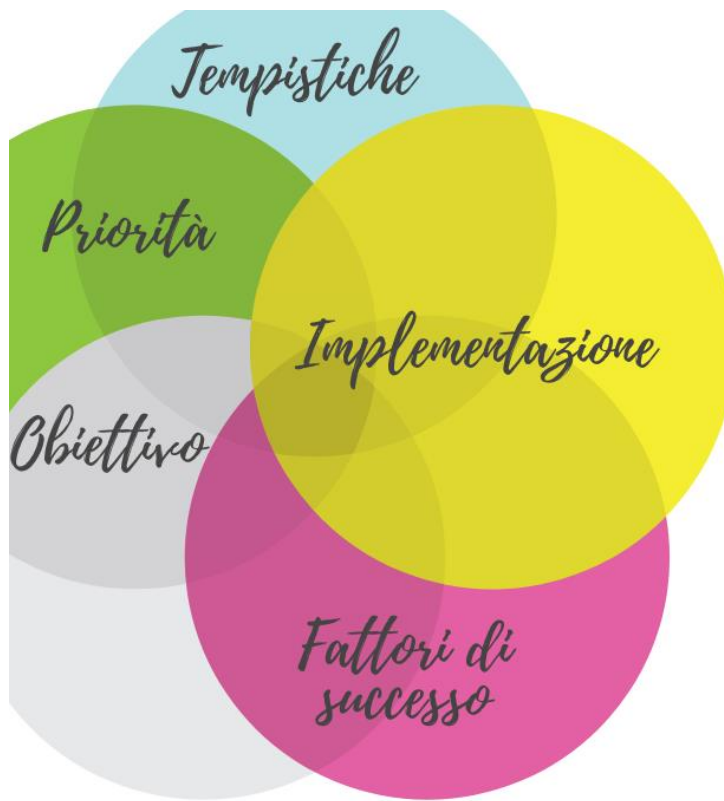
UNA BUONA PIANIFICAZIONE DELL'APPRENDIMENTO PERSONALE

Spesso le persone creano piani di sviluppo personale per migliorare il loro attuale stato educativo, finanziario e sociale. Per realizzarli, è necessario essere ponderati quando si crea il progetto. Inoltre, è necessario prendere in considerazione fattori specifici affinché la propria idea abbia successo.

Categorie di piani di sviluppo personale:

- Obiettivo
- Criteri di successo
- Schema di azione
- Attuazione
- Tempistica
- Obiettivo Competenza e priorità

Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.



Pianificazione dello sviluppo personale

Processo di creazione di un piano d'azione basato sulla consapevolezza, sui valori, sulla riflessione, sulla definizione di obiettivi e sulla pianificazione dello sviluppo personale nel contesto della carriera, dell'istruzione, delle relazioni o del miglioramento personale.



PROMOZIONE DELL'APPRENDIMENTO PERMANENTE IN GENERALE

Materiali grafici che vi aiutino a illustrare il vostro impegno in questo settore sui social media, sui siti web o attraverso altre forme di comunicazione visiva con i vostri dipendenti.





APPRENDIMENTO PERMANENTE

