

TIPY PRO MODERNÍ ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

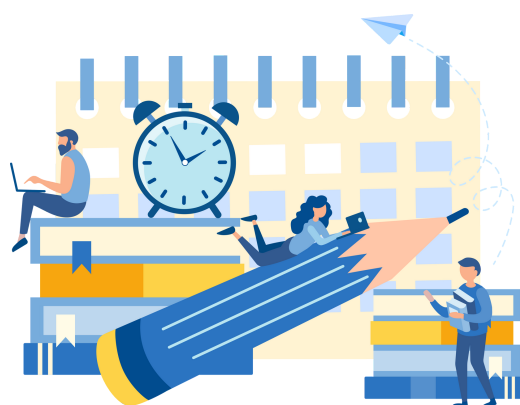


Personální marketing a nábor

- Projekty mezi školou a podnikem
- Spolupráce s univerzitami
- Nábor starších kvalifikovaných pracovníků
- Nábor zahraničních odborníků
- Zlepšení image zaměstnavatele

Organizace práce a pracovní doba

- Pružné uspořádání pracovní doby
- Pružné formy organizace práce (např. práce z domova)
- Celoživotní účty pracovní doby



Plánování kariéry

- Individuální kariérní plánování
- Analýza potenciálu
- Koučování/mentoring

Řízení kompetencí

- Věkově smíšené týmy
- Řízení nápadů
- Podpora týmových znalostí



Kvalifikace a školení

- Kvalifikace polokvalifikovaných a nekvalifikovaných pracovníků
- Kultura vzdělávání
- Další vzdělávání (poradenství, případné částečný podíl nákladů)

Řízení výkonnosti a odměňování

- Vedení s cílovými dohodami
- Podíl na úspěchu společnosti
- Dobrovolné firemní sociální výhody (jídelna, firemní školka, firemní penzijní systém)

Řízení zdraví

- Návrh pracovišť podporujících zdraví
- Zdravotní programy



Řízení odchodu a změn

- Výstupní pohovor
- Modely pohyblivé pracovní doby
- Plánování nástupnictví, využití zkušených pracovníků