

# A che punto siamo come azienda?

**Futuro**

Pensiamo all'innovazione e allo sviluppo aziendale verso la sostenibilità (impronta di carbonio, acquisti sostenibili, catene di fornitura regionali, ufficio senza carta, ecc.)

Utilizziamo sempre più spesso le tecnologie digitali nelle attività quotidiane (robotica, AI, software, ecc.).

Utilizziamo nuove forme e metodi per lavorare insieme (collaborativi, digitali, agili, ecc.).

Viviamo la diversità e la varietà. Promuoviamo tutti i generi allo stesso modo, indipendentemente dall'età e dalla nazionalità.

Rendiamo possibile la conciliazione tra famiglia e di carriera e di sostenere la cooperazione all'altezza degli occhi.

**Cultura**

Viviamo una cultura del feedback orientata alla soluzione.

Troviamo sufficiente manodopera (semiqualeficata e non), specialisti e manager qualificati e tirocinanti motivati.

Offriamo ai nostri dipendenti vantaggi come la gestione della salute in azienda, orari di lavoro flessibili, ecc.

Utilizziamo una varietà di canali di reclutamento come fiere del lavoro, fiere commerciali, social media, homepage e raccomandazioni personali.

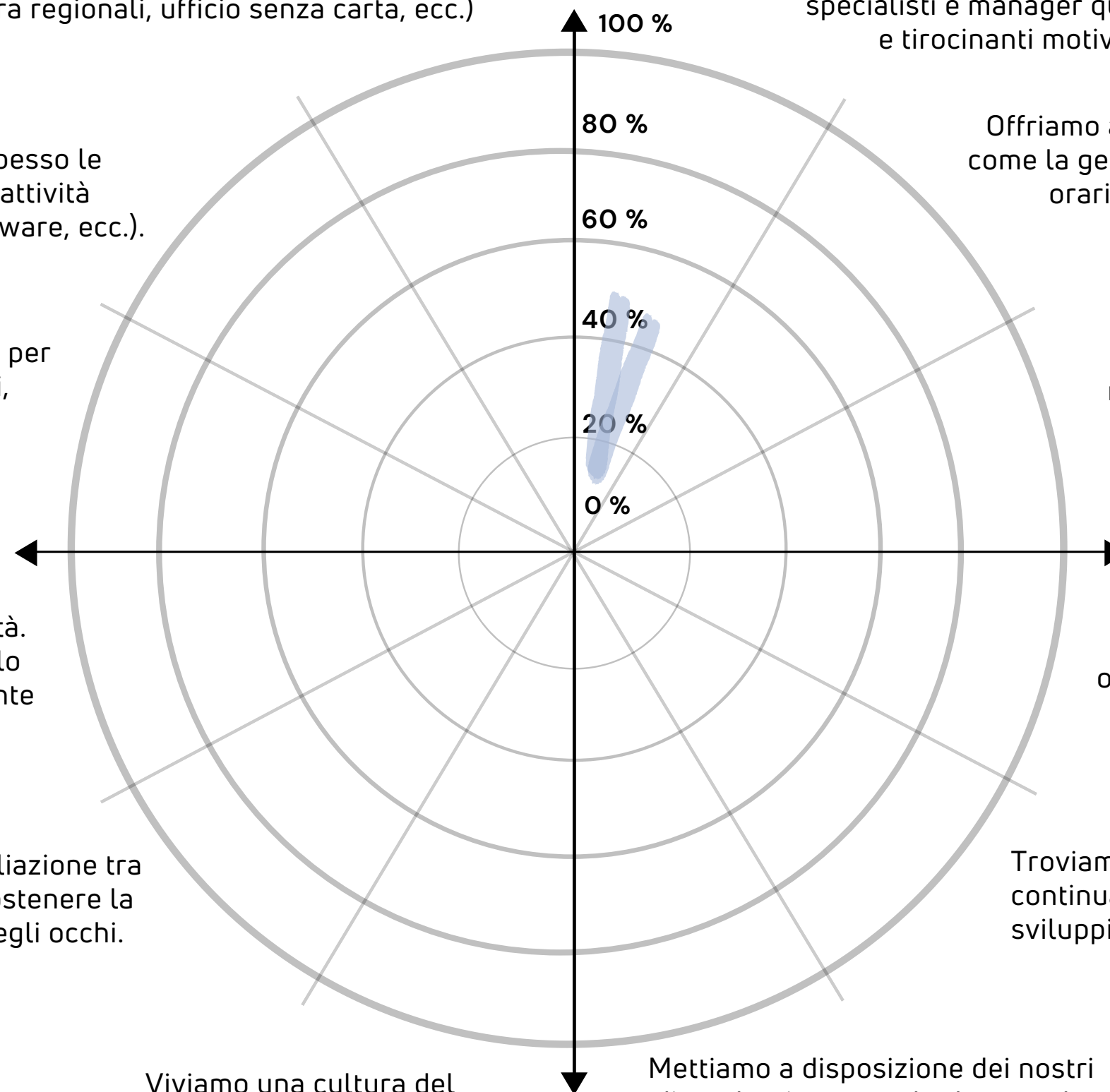
Offriamo ai nostri dipendenti opportunità di sviluppo professionale come "Da apprendista a maestro artigiano".

Troviamo le offerte di formazione continua più adatte sul mercato o sviluppiamo noi stessi i formati di apprendimento.

Mettiamo a disposizione dei nostri dipendenti tempo e budget per lo sviluppo professionale e personale.

**Personale**

**Formazione continua**



## 1 Compilare il profilo.

Nome dell'azienda:

Settore:

Dipendenti: di cui apprendisti:

Età media:

## 2 Come valutate la vostra azienda?

1. Per ogni campo, stimate quanto è alto il vostro consenso dal punto di vista dell'azienda (0 - 100%).

2. Chiedete anche l'opinione dei vostri dipendenti e coinvolgeteli. In uno scambio congiunto si possono trovare molte buone idee.

3. Colorate lo spazio intermedio in modo da far emergere un quadro.

## 3 Utilizzate i risultati per migliorare la vostra strategia aziendale e lo sviluppo delle risorse umane insieme come team.

**BECOMING**

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union